



CRITERI di VALUTAZIONE

Ref. CA/21/7 Control Room Operators (# of positions: 2)

I candidati verranno valutati da una Commissione di selezione, nominata da una determina dirigenziale, secondo la seguente procedura:

- verrà fatta una verifica preliminare dei curricula in merito alla loro rispondenza ai requisiti fondamentali del bando;
- i curricula verranno quindi valutati quantitativamente e a ogni criterio di valutazione verrà attribuito un peso variabile tra 1 e 5;
- verranno ammessi al colloquio unicamente i candidati che avranno ottenuto una valutazione, ottenuta con media ponderata, complessiva del proprio curriculum pari o superiore a punti 3.00.

Per quanto riguarda i criteri di valutazione in sede di colloquio, la Commissione preliminarmente stabilisce che il colloquio dovrà mettere in luce l'idoneità del singolo Candidato e che il giudizio sull'esito del colloquio verrà espresso unitariamente dai Commissari; a ciascun giudizio verrà attribuito il seguente punteggio:

insufficiente= 0
sufficiente= 1
discreto= 2
buono= 3
molto buono= 4
ottimo= 5

Ai fini della idoneità complessiva, i candidati dovranno ottenere un punteggio minimo in sede di colloquio orale non inferiore a 1.

Al termine del procedimento, la Commissione individuerà quale vincitore della selezione il candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto dato dalla somma tra il punteggio della valutazione del curriculum e il giudizio del colloquio.

Elettra - Sincrotrone Trieste S.C.p.A.

S.S. 14 Km 163,5 in Area Science Park
34149 Basovizza, Trieste, Italy
T. +39 040 37581
F. +39 040 938 0903

P.IVA e C.F. IT00697920320
Cap. Soc. € 47.632.663,00 i.v.
PEC: sincrotrone.trieste.elettra@legalmail.it
www.elettra.eu

Iscritta al Registro delle Imprese di Trieste
Società di interesse nazionale
ai sensi dell'art. 10, comma 4,
L. 19 ottobre 1999 n. 370

